

Собеседование при приёме на работу

Собеседование является достаточно распространенным методом при приеме на работу и предполагает, прежде всего, выяснение информации о кандидате в ходе личного контакта. Помимо беседы при оценке кандидата могут быть использованы:

- анализ представленных документов;
- анализ отзывов и рекомендаций;
- образцы работ;
- тестирование способностей, личных качеств, знаний, умений, профессиональной компетенции.

Шаги по подготовке к собеседованию

- Уточнение целей.
- Фокусирование своих сильных сторон.
- Сбор информации о предприятии.
- Подготовка документов.
- Подготовка к ответам на вопросы.
- Оттачивание имиджа.
- Создание позитивного настроения.

Советы по прохождению собеседования

Встречают у нас, как известно, по одежке. «Одежка» соискателя - это умение правильно себя подать, произвести впечатление на собеседовании, ненавязчиво доказать, что именно вы – подходящий кандидат на данную должность.

Типичные ошибки

1. ОПОЗДАНИЕ

Приезжайте на 10-15 минут раньше назначенного времени. Предварительно уточните маршрут и порядок входа в здание, этаж, номер офиса и т.д. В крайнем случае, попав в пробку, обязательно позвоните и объясните ситуацию.

2. НЕПОДХОДЯЩАЯ ОДЕЖДА И ВНЕШНИЙ ВИД.

Первое впечатление на собеседовании происходит в первые несколько секунд. Одевайтесь более консервативно, чем обычно, а главное чисто и аккуратно. Не забудьте про прическу, зубы, ногти и дезодорант. Минимум обнаженного тела, голых животов; ничего особо модного, даже если вам всего 20.

3. ЖЕВАНИЕ, КУРЕНИЕ, ПОХМЕЛЬНЫЙ СИНДРОМ.

Без комментариев.

4. НЕОТКЛЮЧЕННЫЙ МОБИЛЬНЫЙ ТЕЛЕФОН.

Это демонстрация своей деловитости в самый неподходящий момент. Говорить о своей нынешней работе (или о личных делах) во время трудоустройства на новую работу – верх неуважения к интервьюеру. Отключите мобильник еще до того, как войти в кабинет, а не во время звонка!

5. ЗАЖАТОСТЬ И СТЕСНИТЕЛЬНОСТЬ.

Конечно, Вы нервничаете. Но все-таки вы можете улыбаться? А держать зрительный контакт? Излучайте энтузиазм – это то, что хотят видеть все интервьюеры. Собеседование при приеме на работу – не время для ложной скромности. Это ваш первый и, возможно, единственный шанс произвести правильное впечатление.

6. НЕЗНАНИЕ КОМПАНИИ-РАБОТОДАТЕЛЯ.

Собеседование – не время для ваших вопросов типа «Расскажите мне о вашей компании», «Чем вы занимаетесь?» и т.п. Вы должны придти уже подготовленным: знать название компании, ее продукты и услуги. Все это можно узнать на сайте организации.

7. НЕЗНАНИЕ СВОИХ СИЛЬНЫХ (И СЛАБЫХ) КАЧЕСТВ.

Ответы типа «не могу сам себя хвалить» или «об этом лучше спросить у других» - не годятся. Интервьюер не пойдет сейчас опрашивать ваших друзей. Он, возможно, сделает это позже. Если вы ему сейчас понравитесь. Но пока у него есть только вы. И вы сами должны будете себя оценивать и хвалить. Вы же себя знаете лучше всех.

8. НЕПОДГОТОВЛЕННОСТЬ К ИНТЕРВЬЮ.

Следует знать вопросы, которые обычно задают на собеседованиях. Подготовьте на них толковые ответы с примерами из практики. Потренируйтесь с другом или родителями. Пусть они выступят в роли интервьюера. Практикуйтесь. Подготовьте краткую речь о себе и помните ее наизусть. Объясните работодателю, почему вы – хороший выбор для них. Все работодатели хотят знать это, помогите им сами.

9. МНОГОСЛОВИЕ.

Говорить не по теме, прерывать собеседника и отвечать на простой вопрос в течение 15-ти минут, - все это раздражает интервьюера. Если бы вы репетировали – вы бы этого избежали. Отвечайте по существу, коротко и с примерами. Принцип такой: сиди спокойно, внимательно слушай, вдумчиво отвечай. Не стоит также кичиться знакомствами с высокопоставленными лицами и упоминать много важных имен. Заочное протекание принижает вас.

10. ЗАВЫШЕННОЕ САМОМНЕНИЕ И ВЫСОКОМЕРИЕ.

Вас отбирают на работу и вы не суперзвезда? Тогда не торопитесь считать себя уже принятым и выдвигать свои условия. Помните - сейчас не вы выбираете, а вас выбирают. Никогда не выдвигайте какие-либо требования во время 1-го собеседования и до того, как вам не сделали предложения работы. Не говорите о других вариантах работы, что вы сейчас якобы рассматриваете. Если вам не понравилась компания – откажитесь.

11. НЕ ЗАДАВАТЬ ВОПРОСЫ ИЛИ ЗАДАВАТЬ ИХ СЛИШКОМ МНОГО.

У вас должны быть заготовлены несколько вопросов о компании и должности. 3-4 умных вопроса, уточняющих круг обязанностей, задачи, планы, подчиненность и т.п. Этого вполне достаточно для первого раза. Собеседование – это диалог, а не допрос.

12. НЕ КРИТИКУЙТЕ БЫВШИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ.

И даже конкурентов. Вы же не хотите выглядеть, как жалобщик и ябеда? Собеседование – не место для мести. Интервьюер будет слушать и понимать, что придет время, и вы так же язвительно будете говорить и об их компании. Ваша критика отразится на вас, а не на тех, кого вы критикуете. Даже если кто-то несправедливо с вами поступил или вы возненавидели своего бывшего руководителя – не обливайте его грязью. Интервьюер же не знает всех обстоятельств дела...

13. СПРОСИТЬ О ЗАРПЛАТЕ И СОЦПАКЕТЕ СЛИШКОМ РАНО.

Подождите, возможно, собеседник сам затронет эту тему и вам не надо будет ее инициировать. Это следует сделать очень вежливо и в самом конце интервью. И только если вы поняли, что ваша кандидатура в принципе не отвергнута.

14. ЛОЖЬ.

Соврать и приукрасить – очень заманчиво. Но это не работает. Впервых, все тайное станет явным. Во-вторых, испытательный срок в любом случае покажет ваши истинные качества. Здесь не все средства хороши. Часто честность – лучшее решение. Марк Твен говорил: «если Вы говорите правду, вы не должны ничего помнить». Они уличат вас позже.

15. ЗАБЫТЬ ОБ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ.

Уходя, поинтересуйтесь и договоритесь о дальнейших взаимных действиях. Придя домой, напишите электронное письмо, выразите признательность за уделенное время и приятную беседу, выразите надежду на благоприятный исход, сообщите какие-либо факты, о которых забыли или не успели сообщить во время собеседования. Позвоните через несколько дней сами, узнайте результат.

-Даже если вас не приняли - не беда. С каждым собеседованием будет расти ваш опыт и умение презентовать себя правильно.

- Проанализируйте, что стало причиной неудачи: недостаточная квалификация, завышенная самооценка, плохой внешний вид и угрюмость или просто опоздание на собеседование.

- Собираясь на следующее собеседование, постарайтесь подготовиться получше.

- Если интервьюер на прощание дает вам полезные советы о том, что вам стоит изменить в себе или своем поведении - не обижайтесь, а внимательно их выслушайте. Пригодится в следующий раз!